「株式会社沖縄県」を目指して

比屋根 隆（Takashi Hiyane）

1998年～ 株式会社レキサス（デザイン＆テクノロジー）

2008年～ Ryukyufrogs（教育・人財育成）

2018年～ 株式会社うむさんラボ（沖縄未来共創デザイン）

沖縄と世界の未来を豊かにする人財と事業の創出

LeXues　frogs Ryukyu　UmuSun lab.

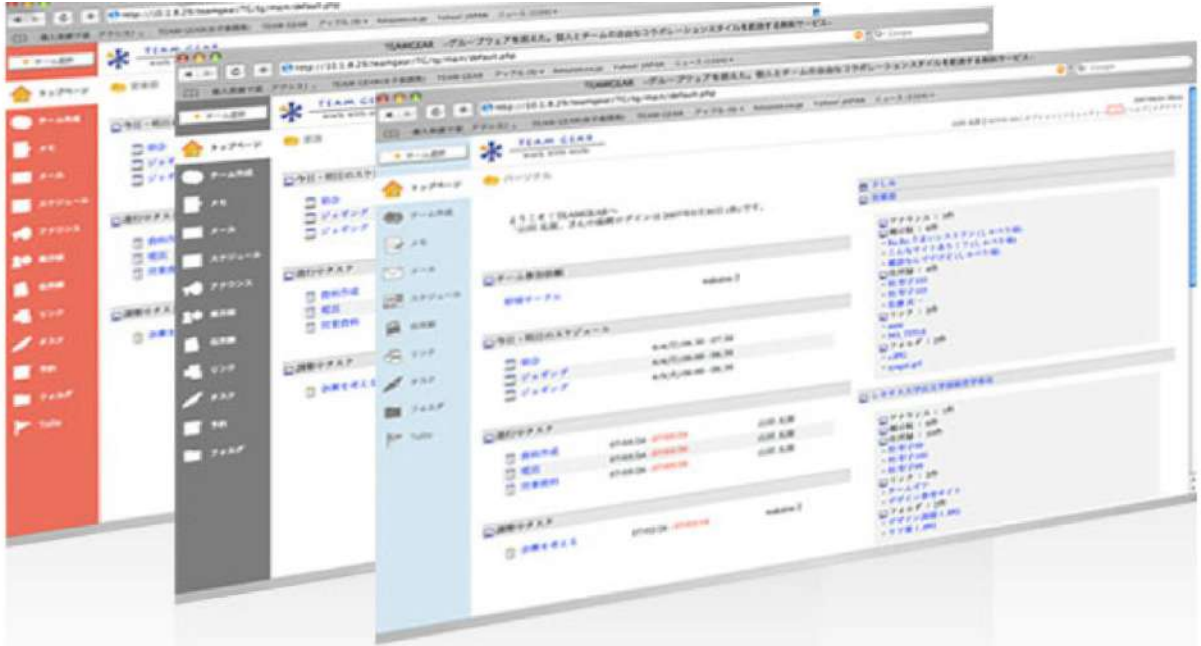
1998年～　株式会社レキサス

WHAT
沖縄発で全国・海外展開できるプロダクトを継続的に生み出す。

WHY
沖縄＝「安い下請け」構造からの脱却。事例づくりとして。

オンラインコラボレーションサービス「チームギア（TeamGear）」

1998年12月、レキサスは日本で初めての本格的なオンラインコラボレーションサービス「チームギア」をリリース。



PureAXIS & PurePICTURE

2001年　PureAXIS：携帯コンテンツ自動変換ソフトウェア

2002年　PureAXIS ASP：携帯コンテンツ自動変換 ASP

2003年　PurePICTURE：携帯向け画像自動変換 ASP

これらのサービスは、テレビ朝日や日興コーディアル証券、gooやiタウンページなど、日本国内の数多くのリーディング企業に採用されています。

海外での挑戦

2009年4月には新サービス「Amebee（アメービー）」を
Web2.0 Expo サンフランシスコに出展

Amebee：　ウェブカメラ対応IPフォンやメーリングリスト、社内用ブログなどがウェブブラウザ上で利用できるサービス

レキサスの挑戦と成果

異業種連携（課題持ち込み型）

リハビリ従事者のためのコミュニケーションパッド

「やらされるリハビリ」から

「やりたいリハビリ」へ

「患者とのコミュニケーションをより深く行うための道具がほしい･･･」。ひとりの作業療法士から寄せられた現場の声が新しいiPadアプリになりました

（全国約40人の作業療法士と共同開発）。

2011年7月、日本国内の有料メディカルアプリセールスランキングで最高１位。

レキサスの挑戦と成果

異業種連携による事業化・別会社化

Halope

2014年9月　ハロペH

動物病院向け受付・カルテ管理
クラウドサービス

▶ **株式会社ハロペ**
（IT × 獣医療）

PhotoBridge

2015年1月　フォトブリッジ

ウェデイング業界向けクラウド
フォトアルバムサービス

▶ **株式会社バリューブリッジ**
（IT × ウェディング）

レキサスの挑戦と成果

レキサス執行役員によるスタートアップ
（起業家の輩出）

2017年7月　LiLz 株式会社

AI及びIoT分野における研究開発及び先進技術を活用した沖縄発の革新的な製品・サービスを継続的に創出していくことを目指します。

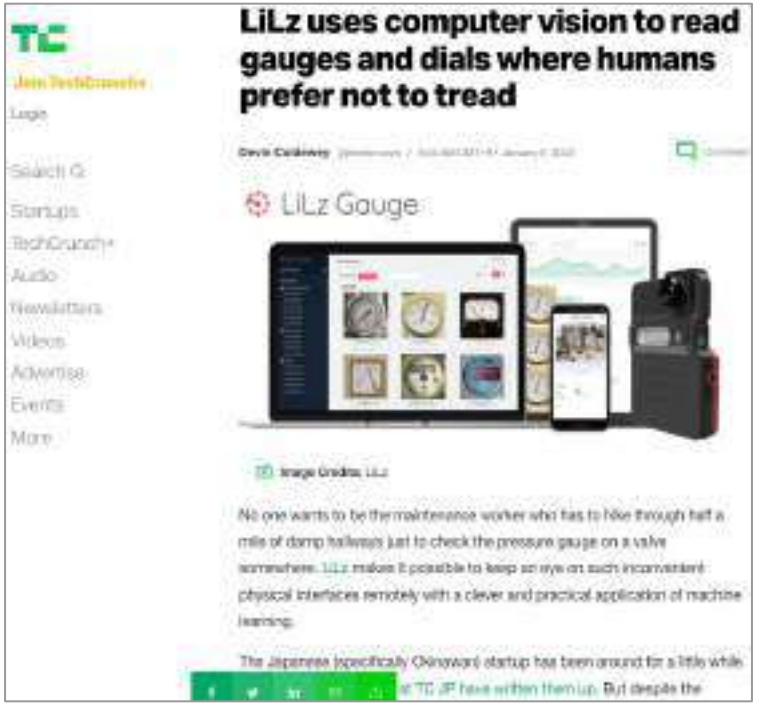
2017年9月　株式会社 FROGS

「Ryukyufrogs」をはじめとした沖縄発の未来人材育成分野をリードしていくことを目指します。また、地域にイノベーションのムーブメントを起こすイベント「LEAP DAY」の企画・運営を行います。

IoT/AI遠隔点検「LiLz Gauge」を開発・運営するLiLzが約2.5億円のシリーズA資金調達を実施（2021年2月）

世界最大規模のテックトレードショーCES2022に出展

米国・ラスベガス／開催期間：2022年1月5日（水）～8日（土）



TC

Join TechCrunch+

Login

Search Q

Startups

TechCrunch+

Audio

Newsletters

Videos

Advertise

Events

More

LiLz uses computer vision to read gauges and dials where humans prefer not to tread

Devin Coldewey

LiLz Gauge

Image Credits: LiLz

No one wants to be the maintenance worker who has to hike through half a mile of damp hallways just to check the pressure gauge on a valve somewhere. LiLz makes it possible to keep an eye on such inconvenient physical interfaces remotely with a clever and practical application of machine learning.

The Japanese (specifically Okinawan) startup has been around for a little while

大西さんのFacebookより

世界中の投資家向けの90秒ピッチピッチ。
「アメリカとヨーロッパの代理店を探している、よろしく！」で締めくくった。

米国のTechCrunchにLiLz Gaugeを取り上げていただけました！記事のクオリティが素敵で感動してます。

報道関係者各位
プレスリリース

2023年 04月28日

LiLzが約5.9億円の資金調達、IoT・AI遠隔点検のLiLz Gaugeを提供

防爆対応IoTカメラおよび海外進出を加速

LiLz 株式会社（本社：沖縄県宜野湾市、代表取締役社長：大西敬吾、以下「LiLz」）は、このたびシリーズBラウンドとして、JICベンチャー・グロース・インベストメンツ株式会社をリード投資家として、既存株主および新規投資家である三菱UFJキャピタル、東京センチュリー、DIMENSION、沖縄科学技術振興センターを引受先とした第三者割当増資により合計約5.9億円の資金調達を完了したことをお知らせいたします。2021年のシリーズAラウンドおよびこれまでの融資による資金調達累計額は約10億円となりました。

LiLz

リルズ、約4.3億円 資金調達を実施

累計13億円 五感点検ソリューションの開発を加速

MS&AD 三井住友海上キャピタル

MUFG 三菱UFJキャピタル

YMFG CAPITAL

鹿児島ディベロップメント

東銀リース

RYUKYU CAPITAL 琉球キャピタル

2025年07月08日

シングルマザーのためのWeb業界就業・協働プロジェクト

シングルマザーのためのWeb業界就業・協働プロジェクト

MOM FoR STAR

★ ポイント1
沖縄の社会課題「シングルマザーの就業・キャリアップ・所得水準向上」へのチャレンジ

沖縄と東京のデジタルデザイン企業と支援団体との連携により、シングルマザーが未経験からスキルを習得し、Web業界で活躍できるまでをサポートします。また給与水準は「東京と同程度」に設定。

★ ポイント2
首都圏の企業が地方の課題解決にビジネスとして積極的に関わる

「地方=コストメリット」よりも「本業を通じて地方の課題解決に貢献する」ことが首都圏企業にとっても企業価値向上につながり、日本の成長にも貢献する。

▪プロジェクトの概要

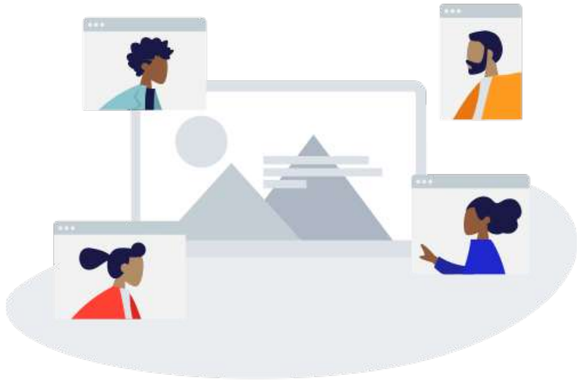
MOM FoR STARは「学ぶ」「働く」「つながる」の3つの活動からなる、シングルマザーのための就業・協働プロジェクトです。シングルマザーが未経験からスキルを習得し、デジタルデザイン業界で活躍できるまでをサポートします。

学ぶ

未経験のシングルマザーが、基礎から実践までを
学べる研修プログラムを用意。

働く

研修修了後は、沖縄県外のデジタルデザイン領域の業務を担当。
キャリアにつながる実践的な経験を積むことが可能。



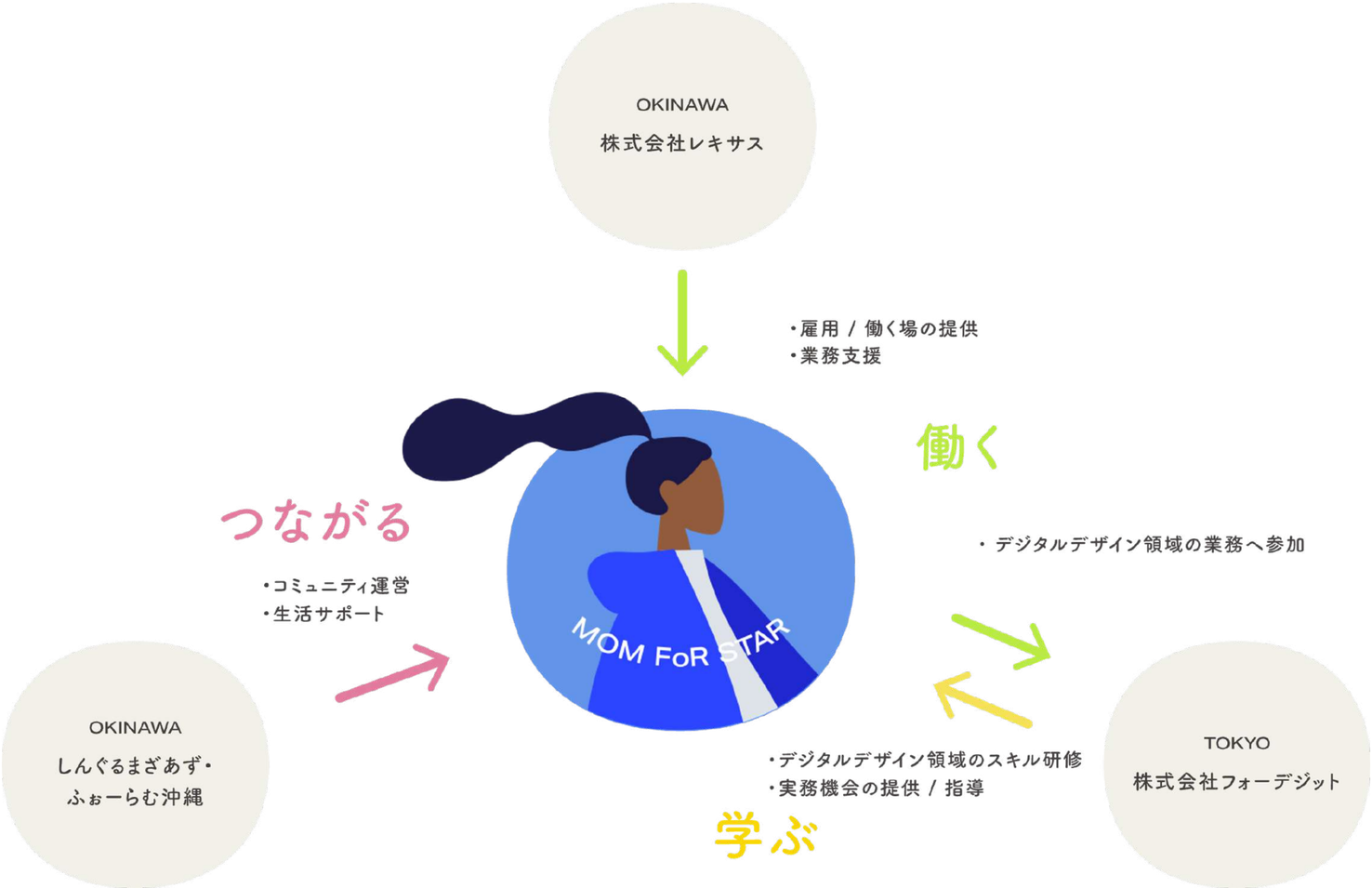
つながる

チャレンジを相互に励まし合いサポート。支援団体と連携し、
参加者が安心して取り組めるよう、生活全般のサポート。

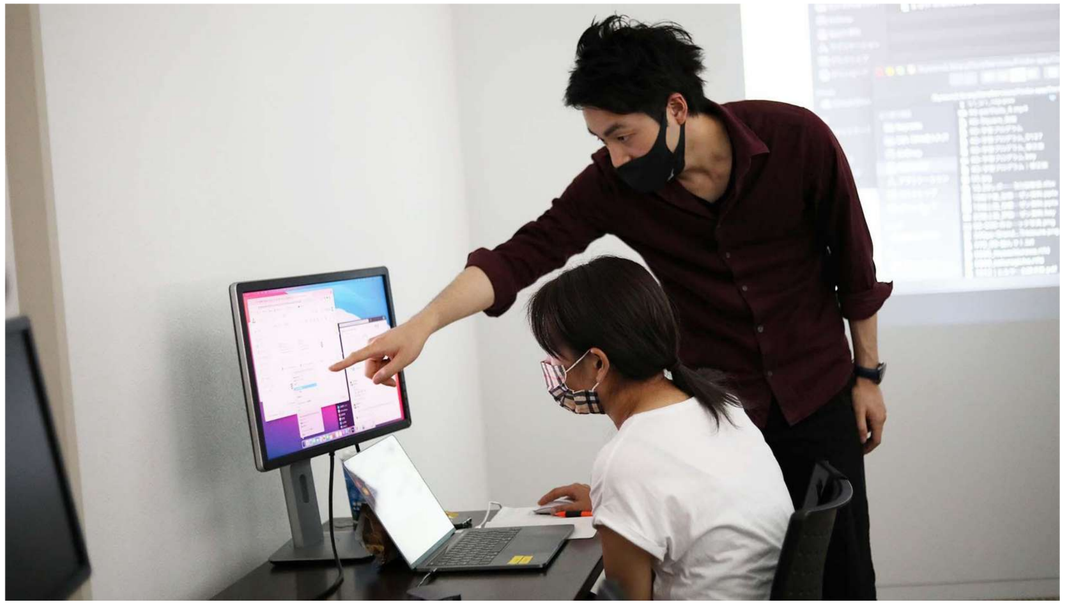
© FOURDIGIT
CONFIDENTIAL

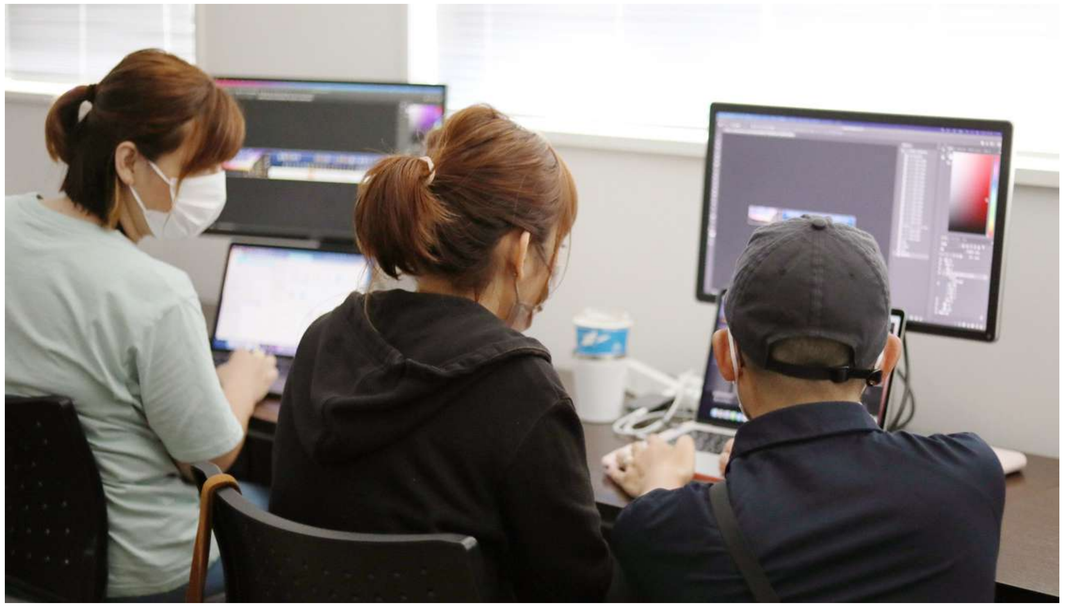
▪プロジェクトの組織体制

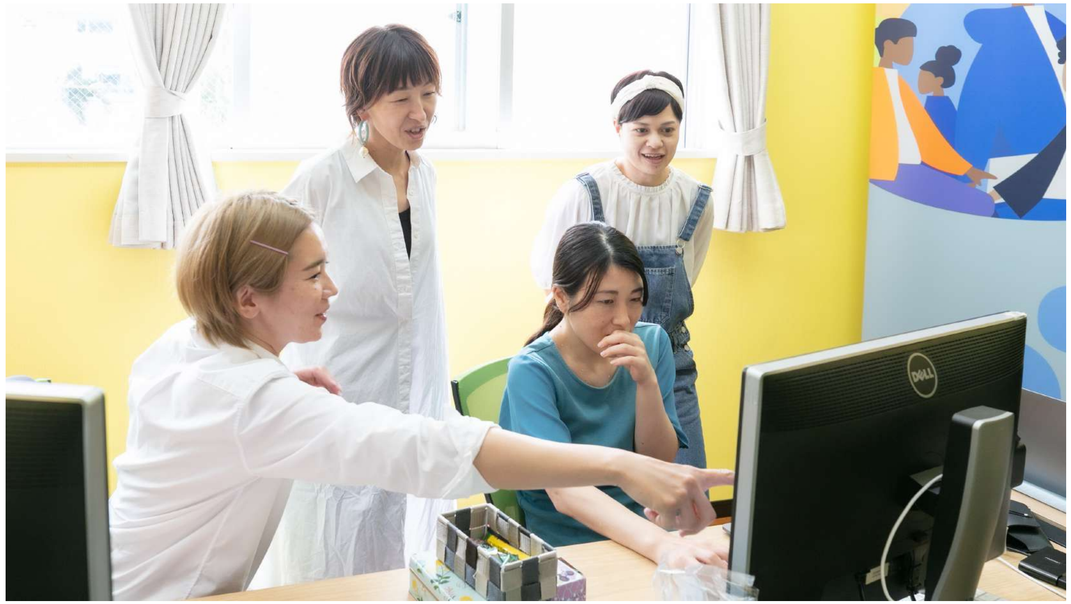
東京のフォーデジットと沖縄のレキサス、2社のデジタルデザイン企業が連携することで、シングルマザーの「学ぶ」「働く」環境を実現。支援団体しんぐるまざあず・ふぉーらむ沖縄が参加者と「繋がる」コミュニティを運営し、新しい学びへのチャレンジをサポートします。



5. 1・2期生の活動 - 研修風景







© FOURDIGIT

CONFIDENTIAL

▪活動 - イベント風景

© FOURDIGIT

CONFIDENTIAL

CONFIDENTIAL

5. MOM FoR STAR メンバー

メンバー総数 14名　お子さん総数 32名

三期生

A.K
A.M
S.T
※卒業

メンバー 3名
お子さん 6名

二期生

F.K
S.K
N.T
E.T
C.H
A.O
※卒業

メンバー 6名
お子さん 11名

一期生

A.I
Y.C
M.T
※卒業
M.K
※卒業
M.H
※産休中

メンバー 5名
お子さん 15名

※2024年2月時点

Name **S.K**

入社時｜2022年4月

Age	32歳
Family	息子 三人（13歳11歳8歳）
Address	沖縄県那覇市（南部）
Birthplace	沖縄県
Grade	二期生

CONFIDENTIAL

入社時

Salary 総支給額

研修期間　¥150,000/月（6時間勤務） → 案件開始　¥200,000/月（7時間勤務）

Skill

PC業務経験／所有PC	仕事でたまに／Mac
スキル	・Office利用経験　あり Excel、Word、PowerPoint　※全て資格取得済 ・制作系ソフト利用経験　あり Photoshop、Illustrator　※Photoshopの資格取得済 ・ブラインドタッチ　可能
過去の実務経験	・IT・クリエイティブ　なし ・営業・接客業　なし ・最長勤続年数　4年
職業訓練校の経験(WEB)	あり（基礎から学ぶWebデザイン科）
マインド	・IT領域への興味 職業訓練校で学んだWEBに興味があり仕事にしたい。 ・参加目的 なかなかチャレンジできないと思っていたが、MOM FoR STARが輝いて見えて共感を感じたので、事務職の時とは違って、安定を捨ててチャレンジしたい。

Impressio ｜ Value/Lifestyle/Mindset

- デジタルデザインの実務経験はないが、WEBの職業訓練校に半年間通った経験があり、ベーシックなPCスキルや制作系ソフトのスキル、WEB制作の知識がある。
- 息子三人と暮らしており、両親は車で5分ぐらいの距離に住んでいて関係性は良好。相談ごとは兄が聞いてくれていて、子供の面倒も見てくれる。ただ子供たちがよく喧嘩してしまう。
- 前職では昇給がなく、子供たちの受験や塾に通いたい時にさせてあげられないことが不安。

現在 ※2023年10月時点

Salary 総支給額

¥250,000/月（8時間勤務）

Skill

文字起こし　アンケートサマリー量産　既存サイトの整理(キャプチャ)　Componentリスト作成　Component開発・更新（React/Astro）　開発検証　Page開発・更新（React/Astro）　多言語対応　Page量産フロー整理　Component追加・更新（React）

Track record ※一部抜粋

- 国土交通省｜自動車検査登録総合ポータルサイト｜https://www.jidoushatouroku-portal.mlit.go.jp/jidousha/kensatoroku/
  - Component開発（React）
- 戸田建設｜ティザーサイト・アートサイト｜https://www.todabuilding.com/
  - Component/Page開発（React）
- JAMSTEC｜サイトリニューアル｜https://www.jamstec.go.jp/j/
  - 開発要件整理（Componentリスト作成、既存サイトのキャプチャ整理）
  - Component/Page開発・修正（React/Astro）
  - Page量産（React）

Impressio ｜ Value/Lifestyle/Mindset

- 退勤後もフロントエンドの学習を積極的に行い、フォローはありつつだが東京のDeveloperやDesignerに不明点や要件を確認して開発業務を進められるまでに成長。またオンライン英会話講座も個人的に受講するなど積極的に学習。
- 人見知りや緊張しいな性格もあり積極的なコミュニケーションや発言は行わない傾向が強いが、自身でも理解はしているためフィードバックを積極的に求めて改善を図っている。

To Be ｜ メンバーと日々会話して検討

© FOURDIGIT

2007年ごろ（起業して約10年）に考えていたこと

「IT産業」の事例（やればできる）は作れた。

次は「沖縄県」をもっと良くしたい。

（私が「株式会社沖縄県」の社長だったら何をするか？）

目指していること。実現すること。

沖縄の自立型経済の実現

「依存」から「自立」へ

そして自律型成長へ

沖縄の課題＝解決したいこと

課題解決型・市場創造型人材の質と量

（起業家精神 × イノベーション × グローカル）

2008年～　Ryukyufrogs

WHAT
沖縄の未来をつくるチェンジメーカーの発掘・育成

WHY
企業は人なり、沖縄も人なり。民間主体で、長期視点で。

frogs
Ryukyu

アントレプレナーシップ（起業家精神）を身につけた ハイブリッドイノベーター型人財育成プログラム

設 立：2007年　*プログラム提供は2008年～
対 象：沖縄県内に居住する中学生以上の学生
期 間：毎年6月～12月の約半年間
資 金：民間企業協協賛

klyn
Works
GOOD
TIME

約半年間の研修の成果は
LEAPDAY で プレゼンテーション

LEAPDAY

LEAP DAY（リープデイ）は沖縄の学生を対象として人財育成プログラム
『Ryukyufrogs』の成果発表の場として2012年から始まり、
2017年より那覇市で開催される総合的なカンファレンスイベントとなりました。

FROGS Corporation

“Ryukyufrogs OBOGネットワーク”

21/102

1期
Ryo Tsugawa
フリーランスエンジニア

1期
Yuji Shimojo
Google Japan

2期
Rino Nakamura
glass space株式会社
取締役

2期
Takamasa Chinen
民泊経営

3期
Shunichiro Kaneshiro
株式会社Jidoca Technologies
代表取締役

3期
Yuta Hinokuma
KICONIA WORKS
リードエンジニア

3期
Yuji Chinen
電気通信大学

4期
Daichi Teruya
東京農工大学

5期
Kodai Kinjo
フリーランスエンジニア

5期
Takumi Hayakawa
慶應義塾大学

5期
Seina Otsubo
慶應義塾大学

6期
Hiroko Nakada
カッシーニ株式会社
代表取締役

6期
Mitsuhiko Shimomura
東京大学工学部

7期
Ichi Kuniyoshi
株式会社FROGS

7期
Isshin Toyonaga
長崎大学工学部

8期
Hirari Hatanaka
株式会社FROGS
取締役
Ryukyufrogs
Organizer

8期
Yuka Shimajiri
慶應義塾大学

8期
Yuya Tsuha
慶應義塾大学

8期
Takuto Kinjo
メキシコモンテレイ
工科大学研究生

9期
Ayuha Tamura
ICU国際基督教大学

10期
Yoichi Tsuha
明治大学

Copyright（C）2020 FROGS Corp. All Rights Reserved.

協賛起業・団体

琉球銀行
PEOPLE'S BANK 沖縄銀行
KAIHO 海邦銀行
JTA 日本トランスオーシャン航空
SONY
AlphaDrive
麻生グループ WE DELIVER THE BEST
株式会社国際システム
Jidoca Technologies
adish+
保険SHOP PARTNER
ORIX
MYNET
TETRABIT
Yui Tech 合同会社 ゆいテクノロジー
Cosmotopia
KUROKO
ブックオフ沖縄 BOOK・OFF from・G
街クリーンGROUP
株式会社 ゆがふホールディングス
Zenshin
Our Mind, Timeless Our Challenge, Timeless 沖縄セルラー
Kyi
学びプロダクション roku you
PERSOL
株式会社 国建
trans cosmos
はたらく部
ユーグレナ
悩むキミをひとりにしない 意伸学院
seedtech
ANA
琉球新報
okinawa.io
ココロにQ~んと!
glass space
International Travel Service 株式会社国際旅行社
J craft ジェイクラフト
HORTONOKI
ヒト・モノ・コトを繋げる みらいおきなわ
Leave a Nest
500
NTT docomo
SYON Communications
YassLab.
TOYOPLA
STARTUP LAB Lagoon KOZA
Omp♪Inc Okinawa Music Publishing, Inc
doar.
沖縄特産販売株式会社
LeXues
FROGS Corporation

支援・支援団体

経済産業省 Ministry of Economy, Trade and Industry
沖縄県 OKINAWA PREFECTURE
沖縄国際大学 Okinawa International University

貧困からの脱出

Before

Ryukyufrogs7期生
豊永一心さん
美来工科高校 2年在籍

家が世帯年収200万以下の状態。
高校通いながら、鰻屋とスーパーのバックヤード整備と、親戚が経営する深夜スナックのアルバイトを掛け持ちし家計を支える。
学校では居眠り常習犯で先生からの評判は悪い。

After

Ryukyufrogs経験後、高校を1年間休学しセブ島へ留学。留学資金はクラウドファンディングで集める。

帰国後、高校3年に復学し、学校で授業中にどの科目を好きに学んでいい権利と欲しい本を学校で買ってもらえる権利を得る。

長崎大学工学部に合格し、2018.4〜大学生。
夢はシリコンバレーで活躍すること。

Copyright（C）2021 FROGS Corp. All Rights Reserved.

FROGS Corporation

“世界で活躍する人たちとのネットワーク”

Special Supporters

新垣 道子
グラアティア株式会社
代表取締役CEO

Antti Sonninen
SLUSH ASIA代表

麻生　要一
株式会社アルファドライブ　代表取締役

新井　和宏
株式会社eumo 代表取締役

池村 光次
株式会社KUROKO
代表取締役

石井 莉咲
Plug and Play Tech Center
パートナーシップマネージャー

石川　洋人
Takeoff Point
執行役 社長

伊藤 健吾
Genuine Startups Ltd.
代表取締役

伊藤　羊一
Zホールディングス株式会社 Zアカデミア学長／武蔵野大学アントレプレナーシップ学部学部長

井上　浄
株式会社リバネス
代表取締役副社長CTO

上原 仁
株式会社マイネット
代表取締役社長

大木 美代子
Principal, Serend

大西 敬吾
LiLz株式会社
代表取締役社長
Product Manager

大見謝　若奈
ワカナ・オオミジャ
クリエイティブ ビジネス
コンサルティング 代表

奥田浩美
株式会社ウィズグループ
株式会社たからのやま

柏谷 泰行
ERRORs
代表取締役

勝屋 久
プロフェッショナルコネクター
ペインティングアーティスト

熊谷 芳太郎
Senior Adviser
fitbit., inc.

琴 章憲
WiL, LLC. パートナー

小林 雅
ケイ・アンド・カンパニー
代表パートナー

佐藤　道明
株式会社Hanoi Advanced Lab
代表取締役、
株式会社うむさんラボ パートナー

澤　円
株式会社圓窓
代表取締役

澤山　陽平
500 Startups Japan /
Managing Partner

白石　智哉
フロネシス・パートナーズ
代表取締役
ソーシャル・インベストメント・
パートナーズ 理事

田口　一成
株式会社ボーダレス・ジャパン
代表取締役社長

竹川　祐也
株式会社サイバーエージェント
キャピタル
シニア・バイス・プレジデント

竹田 紗希孝
Splink, Inc.
Sr. Manager

常盤木 龍治
パラレルキャリアエバンジェリスト
プロダクトデザイナー

内藤　弘朗
Google
Technical Program
Manager

永田　暁彦
株式会社ユーグレナ
取締役副社長

西村 勇哉
NPO法人
代表理事

仁禮　彩香
株式会社Time Leap
代表取締役社長

Brandon K. Hill
CEO & Founder,
btrax, Inc.

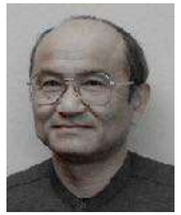
Hiro Maeda
BEENEXT Partner

三原　菜央
株式会社スマイルバトン
代表取締役社長

Hiro Minami
principal
M3Business
Consulting Firm

三好 大助
Tradecraft
Growth Marketer

山口 豪志
株式会社54
代表取締役社長



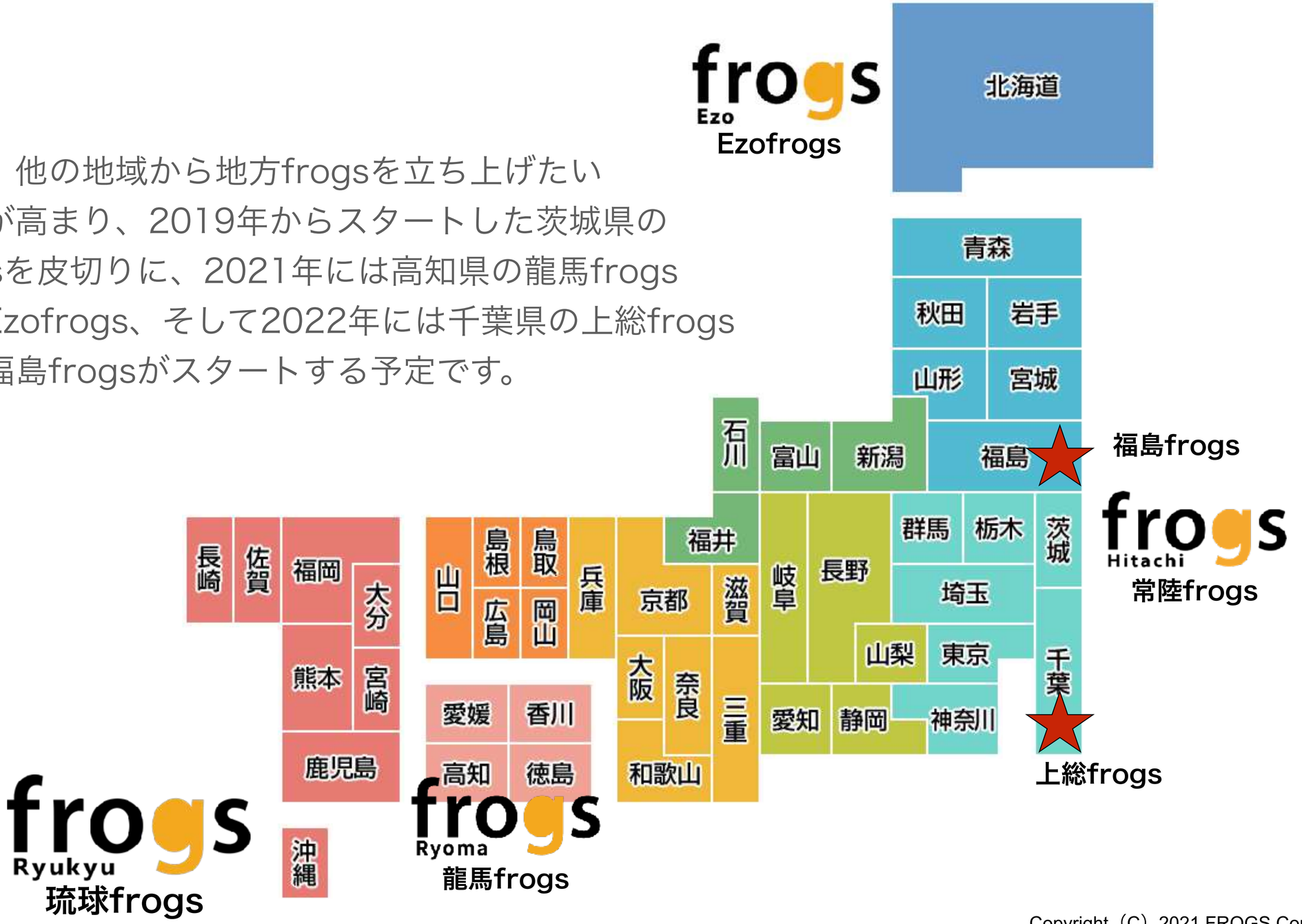
山谷　正己
Just Skill, Inc. 社長

吉田 大
ブラックベルト・リーガル弁護士法人
代表弁護士

合計40名の起業家・投資家・エンジニアたちが、サポートします！

Copyright（C）2021 FROGS Corp. All Rights Reserved.

ここ数年、他の地域から地方frogsを立ち上げたい
という声が高まり、2019年からスタートした茨城県の
常陸frogsを皮切りに、2021年には高知県の龍馬frogs
北海道のEzofrogs、そして2022年には千葉県の上総frogs
福島県の福島frogsがスタートする予定です。



Copyright（C）2021 FROGS Corp. All Rights Reserved.

frogs Ryukyu

Copyright（C）2018 FROGS Corp. All Rights Reserved.

豊かさを分かち合える新たな経済や社会の仕組みをデザインする研究所

UmuSun *lab.*

Navigating social design
to create our future.

2018年　株式会社うむさんラボ　始動

沖縄や世界を豊かにする事業の創出や
起業家支援（伴走・経営支援・資金提供など）
そのエコシステムやコミュニティを育む活動を行う

目指すのは「株式会社沖縄県」

UmuSun lab.

それは自律共創の精神で、県民一人一人がワクワクしながら
育んでいく「新しい沖縄の在り方」。

沖縄のさまざまな社会課題をビジネスの力で解決しながら、
「ありのままでいいよ」「ありがとう」「分かち合おうね」
の言葉に溢れたあたたかい社会を想像しています。

企業の枠、セクターの枠、世代を超え、県民も巻き込み、
世界に誇れる「沖縄らしい経済と社会」を創造しよう。

目指すのは「株式会社沖縄県」

UmuSun lab.

「人」づくり

「事業」づくり

「仕組み」づくり

ゆいといろ

「十人十色」の人材をワークシェアで結びつけて、
どんな人でも、ありのままで、
共にいることのできる社会を目指します

UmuSun lab.

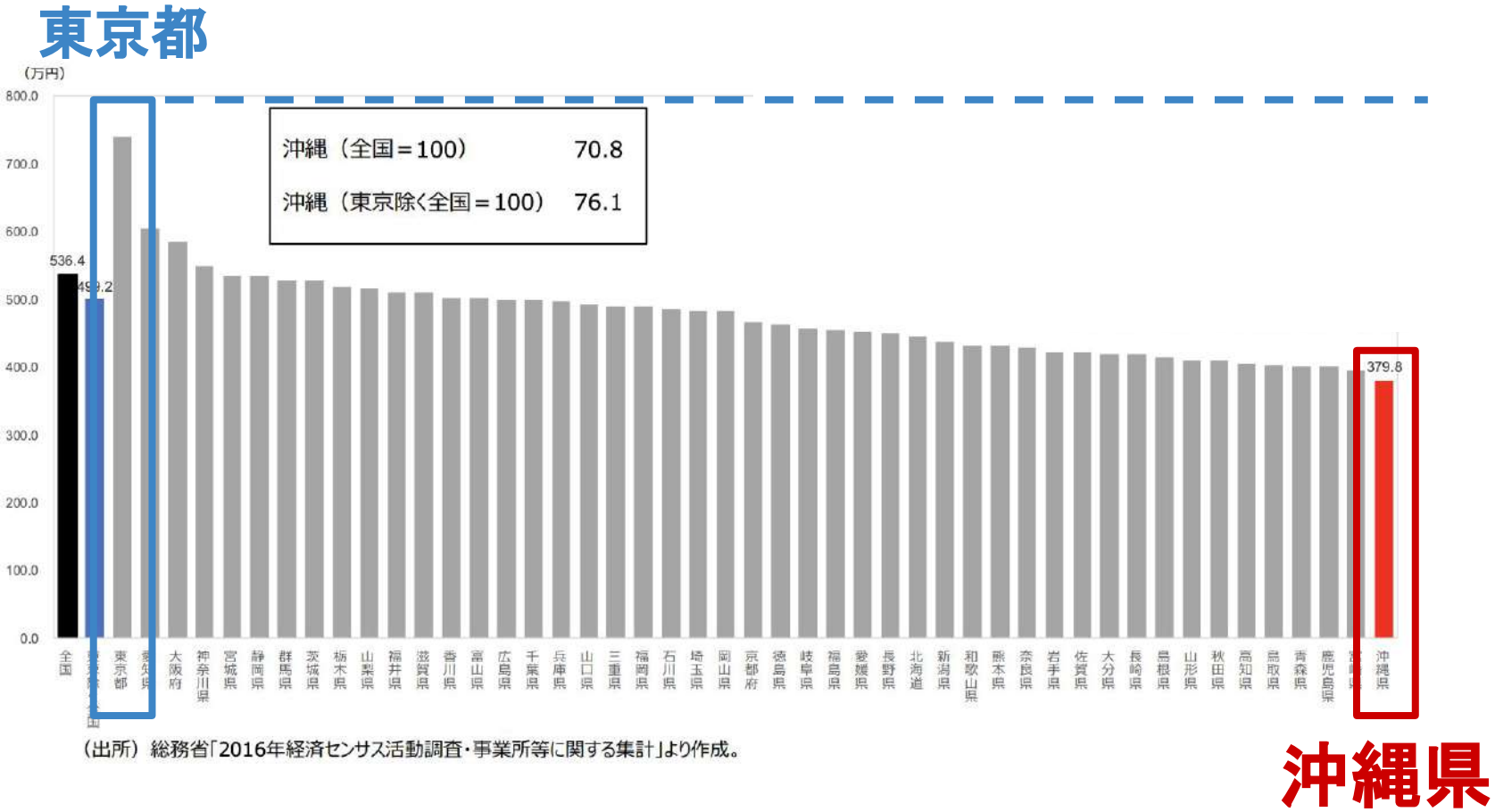
沖縄の大きな課題

沖縄の大きな課題

沖縄の企業

・沖縄の**労働生産性**は**全国最下位**

・従業員1人あたり粗利額は380万円/年



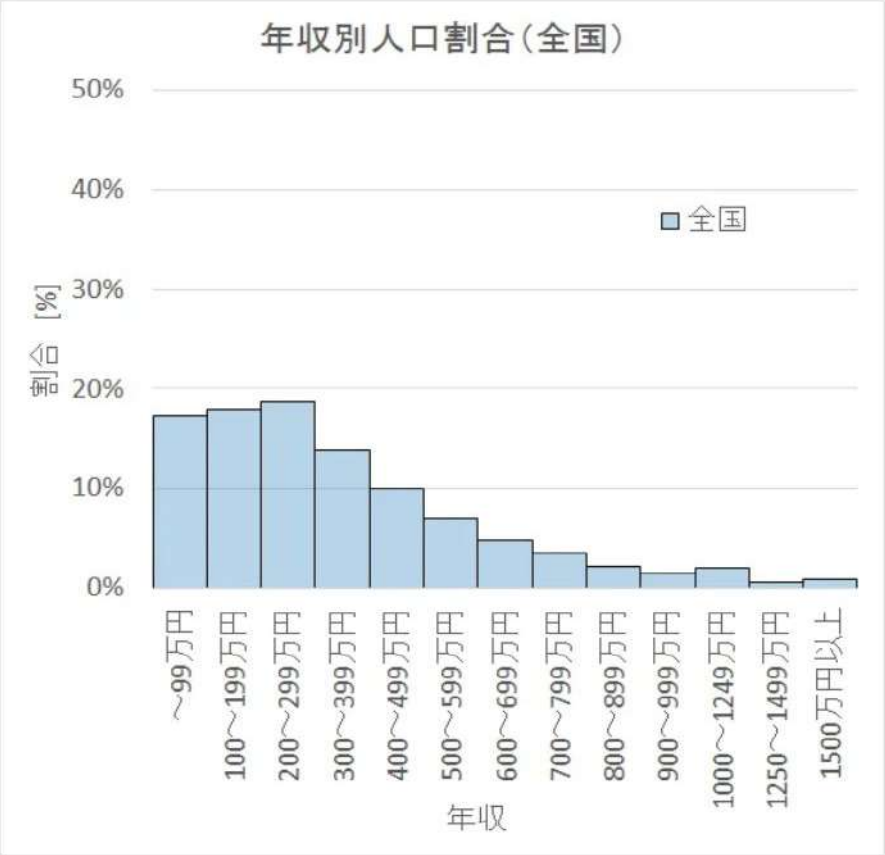
（出所）総務省「2016年経済センサス活動調査・事業所等に関する集計」より作成。

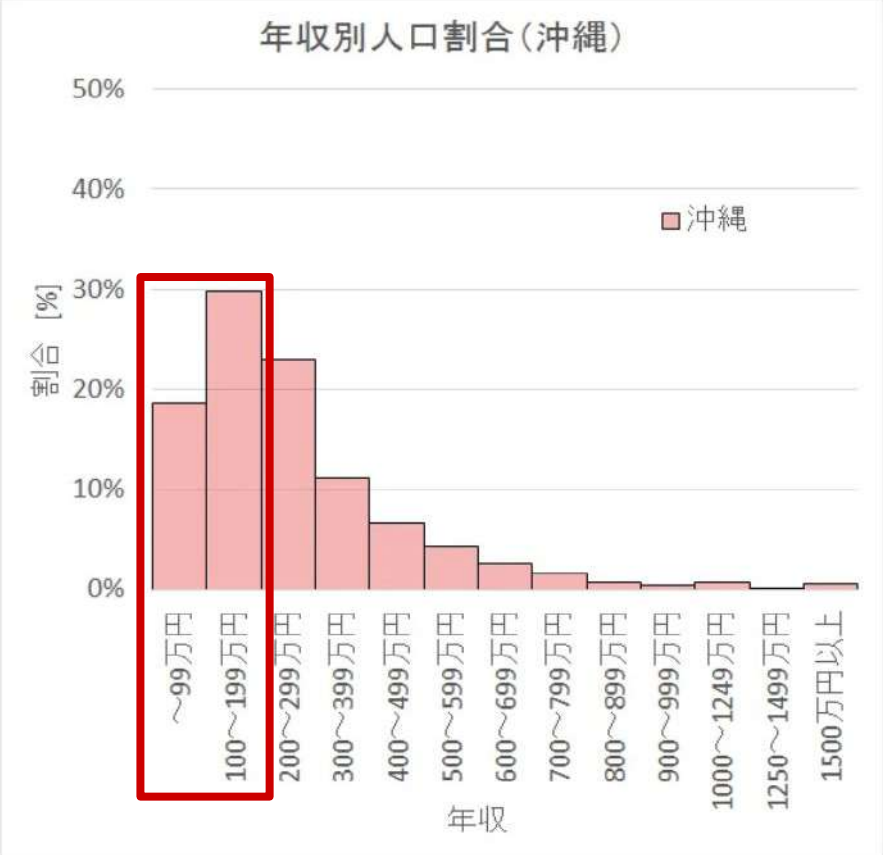
その結果…

沖縄県民

・沖縄の**平均年収**は**全国最下位**

・年収**200**万円未満が約**50**%（多くが非正規雇用）





本質的な原因は？

数字を管理できない、人材を育成できない、など

沖縄県内企業における

経営管理体制の弱さ

も原因の1つに

どうやって解決するか？

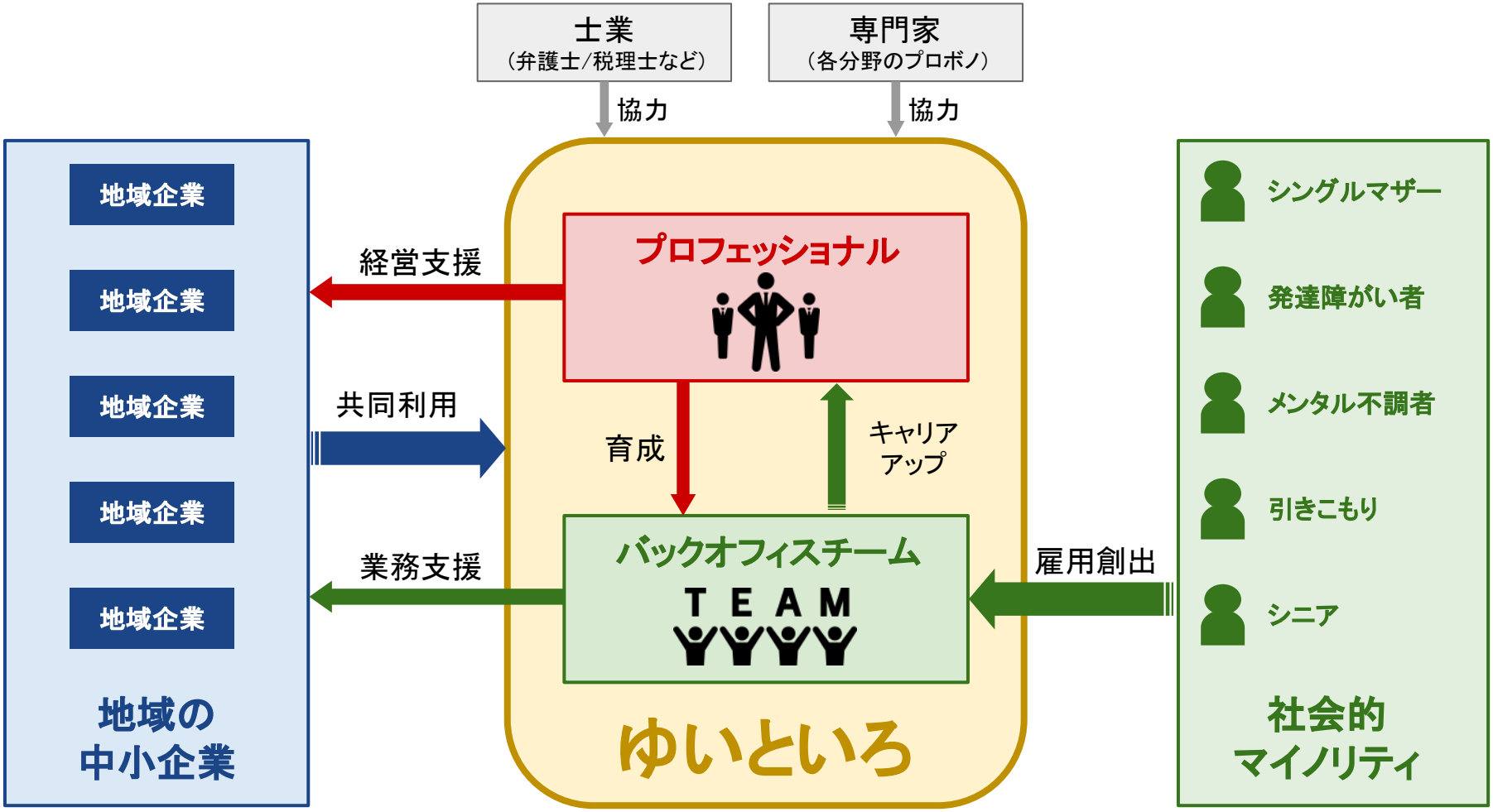
ゆいといろ

管理部門を共同利用できるアウトソーシングサービス

「株式会社沖縄県」の管理部門に

「ゆいといろ」の事業モデル

社会的マイノリティたちが、企業のバックオフィスを支える



育児後のママの事例/40代

IT企業の創業期から、管理業務を担当していたが、出産/育児のためにいったん離職。

子育てがひと段落したので、ブランクを埋めながら、少しずつ現場業務に復帰。

Aさん　23歳　女性

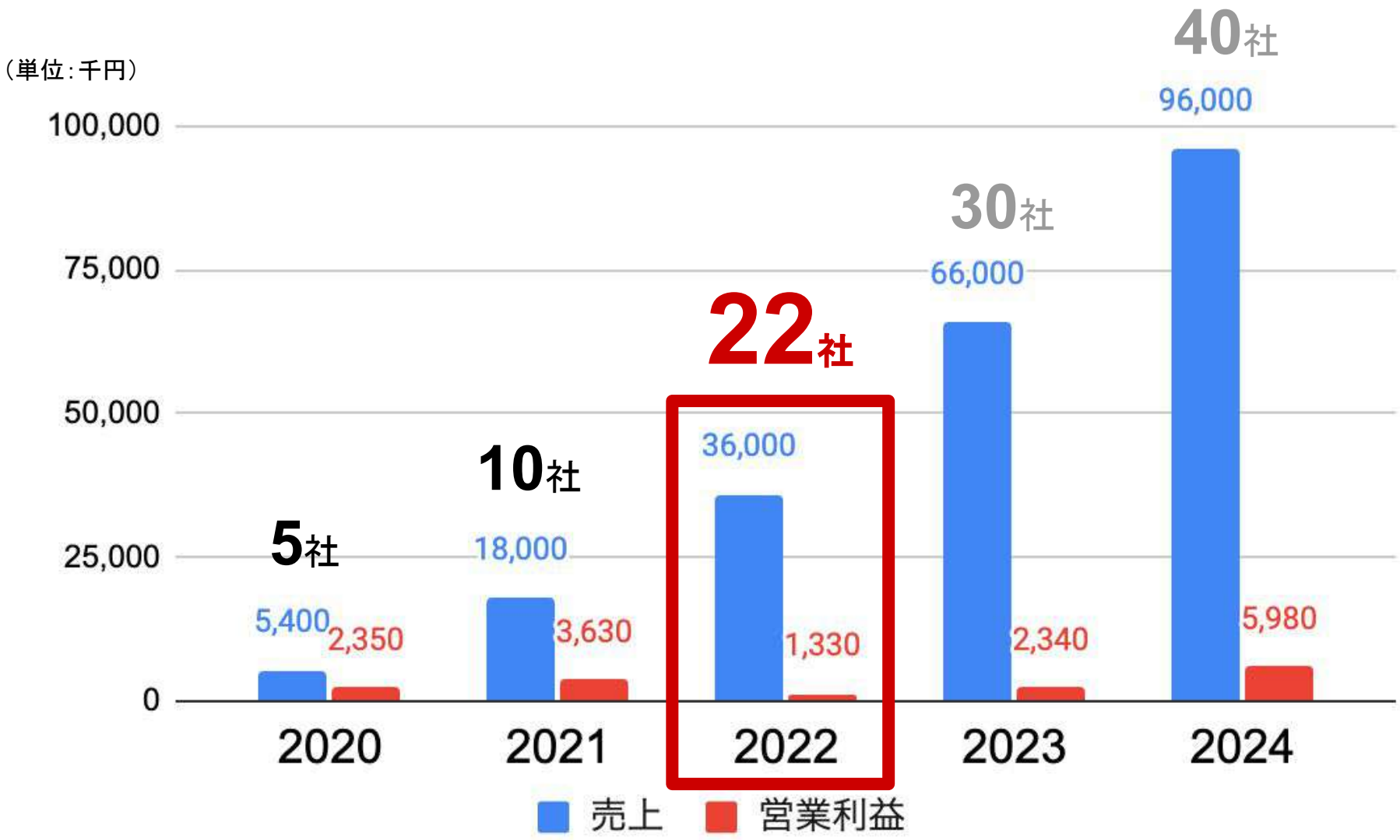
- **発達障害**の中でも、ASD(アスペルガー症候群)の特性あり
- **パニック発作**もよく起きるので、外出が困難
- 20代前半だけで、非正規雇用の職を**10社以上**も転々

多様な「ゆいといろ」のメンバー

お互いの事情や特性を補い合いながら、業務分担している

ビジネスとして成り立つのか？

収益状況（2020～2024）



年収の変化（ゆいといろメンバーの実績例）

年収の変化（ゆいといろメンバーの実績例）

年収の変化（ゆいといろメンバーの実績例）

「ゆいといろ」メンバーから学んだこと

未経験

ママ

発達障害

一人一人の特性を理解し、働く環境を整えれば、
社会的マイノリティはもっと活躍できる！

ゆいといろ

十人十色

人それぞれ違う個性を持っている。
みんな違って、みんないい。
自分らしく、ありのままでいい。

ひとりではできないことがあったとしても、
お互いに足りないところを補い合うことで、
社会をより豊かにすることができる。

シングルマザーのピアサポート・コミュニティ

STAND UP!
MOTHER
OKINAWA

さいごに

～その1～

シングルマザーの
就労支援プロジェクト

～その2～

ゆいといろ
（結十色）

社会的マイノリティの
個性を活かし合うサービス

～ どんな人でも、ありのままで、共にいることのできる社会を ～

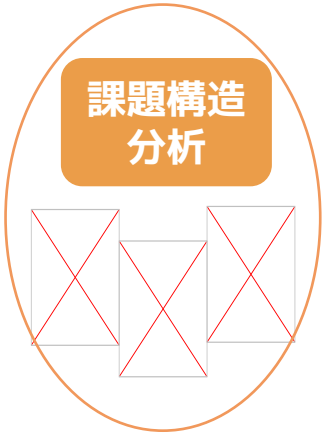
沖縄みらい地図アクション

OKINAWA FUTURE MAP ACTION!

複雑に絡む社会課題の全体像をときほぐし

根本的な課題解決に向けて

みんなで考え、みんなで協働する



コンソーシアムで
活用

オープンソース化

地域全体で
活用

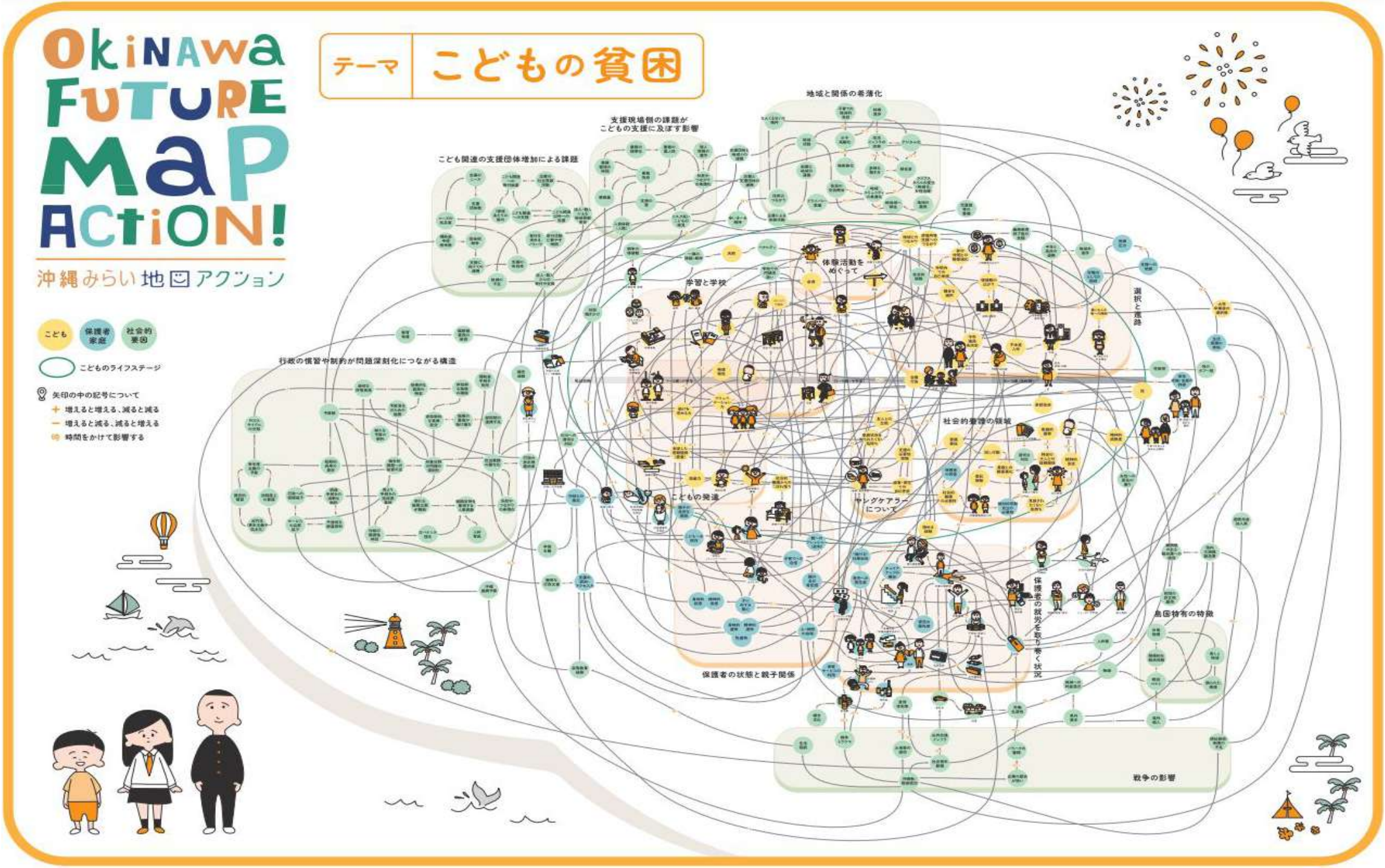
課題に向き合うひとり一人から話を聞き課題構造を分析

- インタビュー：71団体104人
- ワークショップ：4回

※期間は2024年9月～2025年1月の約4か月間
※分析は主にシステム思考を活用
※並行してエビデンスも整理

沖縄みらい地図アクション

K-three ケイスリー株式会社　DIO DESIGN. INNOVATION. OKINAWA.



6月　うむさんアカデミー vol.0 を開催

カリーファンド

Karry Impact & Innovation Fund

カリーファンド
Karry Impact & Innovation Fund

カリーインパクト &イノベーション 1号投資事業有限責任組合

沖縄を取り巻く社会課題を
ビジネスの仕組みで解決しようとする企業や
社会価値の向上又は創造を目指す事業に投資することで、
経済的リターンと社会課題の解決（インパクト創出）の両立を目指す、
沖縄初の「インパクト投資ファンド」です。

投資総額は1,75億円で、株式への出資を基本投資条件として
1案件あたり 500万～2,000万円 を投資します。

パートナー28（沖縄県内 17・沖縄以外 11）

（50音順、敬称略）

麻生 要一　浦崎 真作　大塚 泰造　大西 克典　加藤 慎一郎

髙橋 伸彰　田中 邦裕　照沼 大　比屋根 隆　福地 一仁　他

沖縄で育てるソーシャルビジネスのエコシステム

ソーシャルビジネスアカデミー
（2022〜）

沖縄県スタートアップ支援事業
（2023〜）

社会的インパクト投資
（2024〜）

STEP 1
タネまき
・ビジネスアイデア
・社会起業家のタネ

STEP 2
タネから発芽
・ソーシャルコンセプト
・ビジネスプラン

STEP 3
芽から苗へ
・スタートアップ
・新規事業創出

STEP 4
苗から成木へ
・事業推進
・ソーシャルインパクト

STEP 5
果実の収穫
・収益化
・Exit (IPO / M&A…)

投資先	会社名	投資時期	事業概要
WALLTECH	株式会社 WALLTECH	2024/5/31	廃棄される衣料品と農業フィルムをアップサイクルした繊維パネルとアート壁の製造・販売
Curelabo	Curelabo 株式会社	2024/8/21	植物残渣を原料としたサステナブルな糸や生地等の製造・販売
FullStem	株式会社 フルステム	2024/8/30	再生医療を身近にする、大量自動細胞培養装置の開発・販売および培養受託サービスの提供
FC RYUKYU OKINAWA	琉球フットボール クラブ株式会社	2024/9/30	沖縄市を中心とする沖縄県全県をホームタウンとする、Jリーグに加盟するプロサッカークラブ
	株式会社 Liquid Mine	2025/4/16	独自の全ゲノム解析技術を活用し、白血病などの血液がんに関連する原因遺伝子変異を特定する検査技術を開発・提供。
ambii	Ambii 株式会社	2025/8/25	外国語対応医療機関を検索、14言語対応の予約・問診による外国人患者受け入れプラットフォームの開発・提供
NARRATIVE	株式会社 ナラティブ	2025/9/30	平和劇・市民劇・映像制作を通じた平和学習コンテンツ等の企画・提供

2030年までに
「沖縄県民ファンド（仮）」を立ち上げる

県民一人ひとりが毎月100円を寄付する。
それを基金（志金）にして
社会課題の解決や社会価値の向上・創造（インパクト）の両立を目指す
社会起業家や事業にインパクト投資を行う。
経済的リターンは基金に戻り、次の社会起業家へ（循環）。
年1回の県民株主総会で、この１年間に創出されたインパクトを共有し、
チャレンジしている社会起業家を応援する文化を育む。
いつか、補助金だけに頼らず
県民ファンドで思いも資金も循環している
「株式会社沖縄県」が生まれている。

UmuSun lab.

目指すのは「株式会社沖縄県」

UmuSun lab.

それは自律共創の精神で、県民一人一人がワクワクしながら
育んでいく「新しい沖縄の在り方」。

沖縄のさまざまな社会課題をビジネスの力で解決しながら、
「ありのままでいいよ」「ありがとう」「分かち合おうね」
の言葉に溢れたあたたかい社会を想像しています。

企業の枠、セクターの枠、世代を超え、県民も巻き込み、
世界に誇れる「沖縄らしい経済と社会」を創造しよう。

みんなで「株式会社沖縄県」を共創体感する
カンファレンス＆フェスティバル

ミチシルベ

開催日：2025年2月7日（金）・8日（土）

会場：沖縄国際大学キャンパス

目指していること、大切にすること

「株式会社沖縄県」のマインドの醸成と
国内外コミュニティとの繋がりが育まれていく

調和・平和を軸にした地域発展の
「人・事業・仕組みづくり」の学びと繋がりの醸成

世界における沖縄や日本（日本人）の役割を考え、
自分事になっていく

世界の架け橋となる「万国津梁の祭典」として

県外や海外からも多くの沖縄・日本ファンが集まる

カンファレンス＆フェスティバルになっている

「ミチシルベ2025」の様子

ミチシルベ2025
参加者数：約1,000人

ミチシルベ：594人
マイプロ　：230人
スタッフ　：　53人
アーティスト　：100人

セッション：２０＋

スピーカー：５０＋

セッションテーマ（仮）

UmuSun lab.

ミチシルベ

人と自然につながる暮らしと祈り

～ 祈りの文化と芸能 ～

小さな島からの優しい風

～ モヤモヤ、ムズムズしている人、これから一歩踏み出そーとしている人への処方箋～

自分にとっての『ミチシルベ』って何だろう？

～人生♡経営なんでも相談会～

セッションタイトル（仮）

UmuSun lab.

ミチシルベ

ピースシアター「沖縄戦と平和劇」

～ 次代の子どもたちに平和な社会をつないでいくために　～

ピースフルリーダーシップ

～ 未来を整える日本人のリーダーシップ　～

「平和の島　沖縄・日本」の実現に向けて

～「平和の当事者」としての、私のアクション　～

セッションタイトル（仮）

UmuSun lab.

ミチシルベ

まちがかわる。

～ 理想の共創社会を目指して ～

母たちの願いを。子どもたちの希望を。

～シングルマザーとその子どもたちの人生が輝くためにできること～

沖縄みらい地図アクション
地域課題の構造分析と協働に向けた模索

～ 沖縄全体が一体となり沖縄 21世紀ビジョンの実現に向けて協働するために ～

セッションタイトル（仮）

UmuSun lab.

ミチシルベ

沖縄を支える大企業の新たな創出

～ 沖縄スタートアップコミュニティのその先　～

想いを束ね、挑戦を広げる　新時代の沖縄像

～ frogs卒業生 X GSC沖縄ハブ X 世界若者ウチナーンチュ連合会～

教育から協育へ

～1人ひとりの可能性をふくらませて解き放つ社会を共創するには～

セッションテーマ（仮）

UmuSun lab.

ミチシルベ

沖縄北部 やんばるが持つ世界に誇る輝きと挑戦者たち

「地方共創の新しい旅の形」と「日本の役割とリーダーシップ」

～ Community Based Journey ～

豊かさを分かち合える、しなやかで美しい経済の風景をつくる

～ Community Based Economy ～

セッションタイトル（仮）

UmuSun lab.

ミチシルベ

コレクティブ・ファイナンスをめぐる冒険

～ 多種多様で重層的なファイナンスとインパクト発展のデザイン　～

インパクトスタートアップ発展の旅

～　Exit to community ＆インパクトIPO～

資本主義における「東洋的インパクト共創」への挑戦

令和6年度なはSDGs推進事業　沖縄式地域円卓会議

～ SIB（ソーシャル・インパクト・ボンド）～

製鉄・化学・石油など
OKINAWA
夢実現武
MOTOBU HIGH SCHOOL
「沖縄の未来のタネ」賞
株式会社サウスウッド
HOW TO YOKATTA
想いを送る
つながる

プレゼン｜アワード

歌 | 踊り | 心
ミチシルベ
集い、響きあい、踏み
心地よい未来へ

ミチシルベ マルシェ

ミチシルベ

2026.02

2/13 (金)

●共創プログラム
オプショナルツアー
セミナー 等
●前夜祭

2026.02

2/14 (土)

ミチシルベ2026

2026.02

2/15 (日)

●共創プログラム
オプショナルツアー
セミナー 等

こうありたい

UmuSun lab.

豊かさを分かち合えるたくましくて優しい経済の循環を生み出すことで、
自然とひと、人とひととが、ありのままでともにある社会。

そのモデルとなる島。

そして、「調和」「平和」への貢献、リーダーシップ。